

Sistem Informasi Penggajian pada PT. Nubika Jaya

Waisen¹ Andiles²

STMIK IBBI

Jl. Sei Deli No. 18 Medan, Telp. 061-4567111 Fax. 061-4527548

Email : white_sen@yahoo.com

Abstrak

Salah satu sistem informasi tersebut adalah sistem informasi untuk mengolah data gaji karyawan, dimana gaji karyawan yang jumlahnya cukup banyak dan terdiri dari berbagai point penentu yang menentukan besarnya gaji tersebut, diperlukan sebuah sistem informasi komputer yang dapat mengolah data-data tersebut dengan cepat dan teliti, sekaligus menghasilkan laporan-laporan dari data tersebut. Dengan demikian gaji pegawai atau karyawan dapat diproses dengan cepat, tepat guna, dan tepat waktu, sehingga tidak terjadi keterlambatan pembayaran, serta bisa menjadi laporan tinjauan manajemen.

Kata kunci : Sistem Informasi Pengajian

Abstract

One of the information system is an information system to process employee payroll data, where the employee's salary which is quite a lot and consists of various critical points that determine the amount of salary, required a computer information system that can process the data quickly and accurately, as well as generate reports from the data. Thus the employee or the employee salaries can be processed quickly, effective, and timely, so there is no delay in payment, and could be a management review report.

Keywords : Recitation Information Systems

1. Pendahuluan

Perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi yang semakin pesat dalam berbagai bidang dapat dilihat pada penyebaran informasi. Informasi sangat penting bagi tenaga kerja atau sumber daya manusia dalam menghadapi perkembangan teknologi untuk meningkatkan kinerja yang baik dan berkualitas. Dengan adanya perkembangan teknologi ini, perusahaan yang bergerak baik di bidang produk maupun jasa dituntut untuk mempergunakan teknologi tersebut agar tidak ketinggalan di dalam mengembangkan usahanya.

PT. Nubika Jaya Medan merupakan perusahaan swasta yang bergerak di bidang perkebunan minyak kelapa sawit. Sistem informasi yang sedang berjalan pada perusahaan berbasis *Windows* dengan menggunakan bahasa pemrograman *Visual Basic 6.0*.

2. Metode Penelitian

Metode penelitian dilakukan dengan mengumpulkan data terlebih dahulu. Proses pengumpulan data dilakukan dengan cara yaitu : *Sampling* dan *Investigasi* dilakukan dengan Mengambil beberapa contoh bukti pencatatan data *karyawan*. Wawancara dilakukan dengan mengumpulkan informasi penggajian pada perusahaan dengan melakukan tanya jawab langsung kepada pimpinan perusahaan, bagian personalia, dan bagian pembukuan perusahaan agar diperoleh informasi tentang penjualan pada perusahaan. *Observasi* dilakukan dengan mengamati langsung sistem penggajian pada bagian *personalia*, pembukuan dan *Manager* perusahaan

Metode perancangan yang dilakukan terdiri dari perancangan *data flow diagram* (DFD) dan perancangan database.

Gambar 1. Diagram konteks sistem yang berjalan

Gambar 2. DFD Level 1 Sistem Usulan

Gambar DFD diatas terdiri dari beberapa proses, beberapa *database* dan beberapa entitas. Proses pertama adalah proses *input* data karyawan, hasil proses *input* data karyawan disimpan dalam *database* karyawan, dan proses kedua adalah proses absensi, dimana dalam proses ini data yang di*input* adalah jam masuk dan jam keluar karyawan, dalam proses ini dapat diketahui data terlambat, lembur dan absensi karyawan. Data yang bersangkutan ini disimpan dalam database absensi.

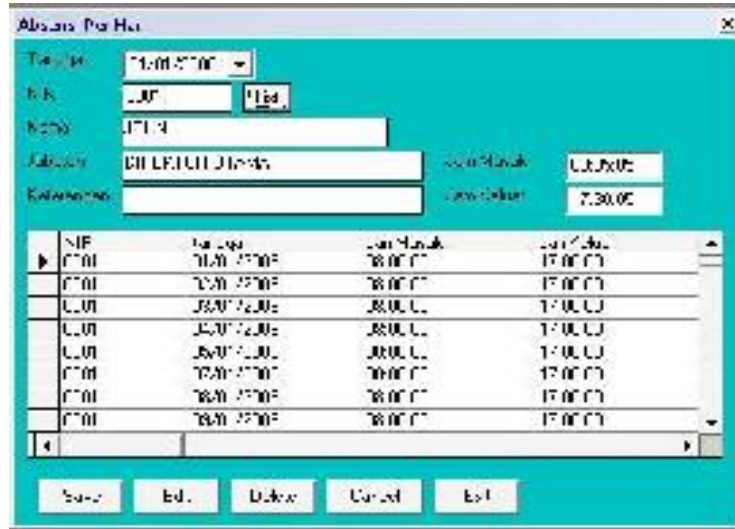
3. Analisa dan Hasil

3.1 Analisa Input

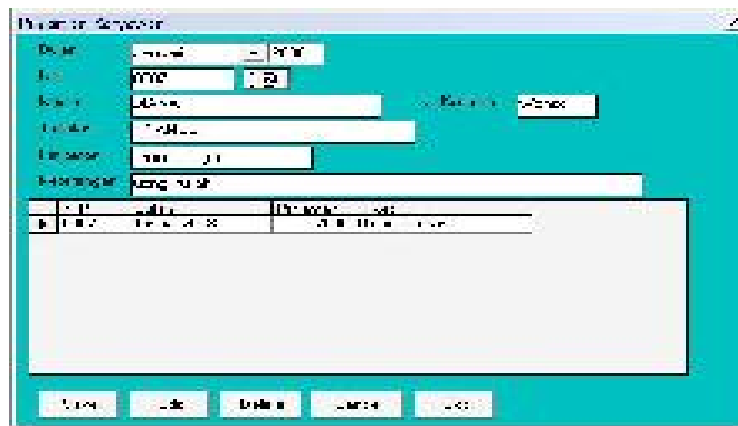
Analisa sistem informasi penggajian pada di PT. Nubika Jaya terdiri dari tiga bagian sesuai dengan kinerja sistem yaitu masukan (input) – proses – keluaran (output)

No	Nama	No	Jenis Kelamin	Tanggal Lahir	Alamat	No HP	Email
001	Andi	001	Pria	1990-01-01	Jl. Merdeka No. 10	08123456789	andi@nubika.com
002	Budi	002	Laki-laki	1985-05-15	Jl. Sudirman No. 25	08198765432	budi@nubika.com
003	Citra	003	Perempuan	1992-03-20	Jl. Diponegoro No. 5	08154321098	citra@nubika.com
004	Dani	004	Pria	1988-07-10	Jl. Soekarno No. 15	08109876543	dani@nubika.com
005	Eva	005	Perempuan	1995-09-05	Jl. Kartasura No. 8	08121098765	eva@nubika.com

Gambar 3. Tampilan *input* data karyawan



Gambar 4. Tampilan *Input* Data Absensi



Gambar 5. Tampilan *input* data transaksi pinjaman

3.2. Analisa Proses

Analisa proses ada menganalisis proses pemasaran perumahan, proses mulai dari customer datang ke perusahaan, salesman datang ke customer, hingga proses pembelian dan pembayaran perumahan tersebut.

3.3. Analisa keluaran

Analisa Keluaran berupa laporan-laporan yaitu laporan karyawan, laporan pinjaman, slip gaji, daftar gaji, dan laporan absensi. Tampilan *output* dapat dilihat pada gambar berikut:



Gambar 6. Tampilan *output* laporan karyawan

PT. PERMATA HIJAU SAWIT
Laporan Pinjaman Karyawan
 Juli 2018

No	Nama	Pinjaman	Keterangan
001	PERMATA	50000	Salah satu

Gambar 7. Tampilan *output* laporan pinjaman

PT. PERMATA HIJAU SAWIT
Laporan Slip Gaji Karyawan
 Juli 2018

Daftar Nama:
 No. 001
 Nama: PERMATA
 No. Induk: 001
 No. Rekening: 001

Daftar Gaji:

Gaji Pokok	50000	50000
Tunjangan	20000	20000
Tunjangan	20000	20000
Jumlah	90000	90000

Total Dibayar Rp 90000

PT. PERMATA HIJAU SAWIT
Laporan Slip Gaji Karyawan
 Juli 2018

Daftar Nama:
 No. 002
 Nama: PERMATA
 No. Induk: 002
 No. Rekening: 002

Daftar Gaji:

Gaji Pokok	50000	50000
Tunjangan	20000	20000
Tunjangan	20000	20000
Jumlah	90000	90000

Total Dibayar Rp 90000

Gambar 8. Tampilan *output* slip gaji

PT. PERMATA HIJAU SAWIT
Laporan Daftar Gaji Karyawan
 Juli 2018

No	Nama	No. Induk	No. Rekening	Gaji Pokok	Tunjangan	Tunjangan	Tunjangan	Tunjangan	Tunjangan	Tunjangan	Tunjangan	Tunjangan	Tunjangan	Tunjangan	Tunjangan	Tunjangan	Tunjangan	Tunjangan	Tunjangan	Tunjangan
001	PERMATA	001	001	50000	20000	20000	20000	20000	20000	20000	20000	20000	20000	20000	20000	20000	20000	20000	20000	20000
002	PERMATA	002	002	50000	20000	20000	20000	20000	20000	20000	20000	20000	20000	20000	20000	20000	20000	20000	20000	20000

Gambar 9. Tampilan *output* laporan daftar gaji

NIP	Nama	Jabatan	Jumlah	Absen	Keterangan
001	PUS	DIREKTOR UTAMA	27		
002	HENDY	MANAJEMEN	22		
003	ANI	MANAJEMEN	21		
004	ANITA	MANAJEMEN	20		
005	ANI	MANAJEMEN	20		
006	ANI	MANAJEMEN	20		
007	ANI	MANAJEMEN	20		
008	ANI	MANAJEMEN	20		
009	ANI	MANAJEMEN	20		

Gambar 10. Tampilan *output* laporan absensi karyawan

3.4 Tampilan Hasil Implementasi

1. Tampilan *Login*

Tampilan menu *login* digunakan agar sistem bisa dioperasikan oleh *user* yang berhak.

Gambar 11. Tampilan *login* program

2. Tampilan Menu Utama

Tampilan menu utama terdiri dari menu karyawan, menu transaksi, dan menu laporan.



Gambar 12 Tampilan menu utama

4. Kesimpulan dan saran

Adapun kesimpulan yang dapat diambil adalah : Sistem komputerisasi yang telah diterapkan dapat melindungi data dari kerusakan dan dapat memberikan manfaat yang besar bagi perusahaan dalam sistem informasi penggajian dan absensi, Dengan diberlakukannya sistem penghitungan gaji secara komputerisasi maka dapat mempercepat serta memberikan kemudahan dalam proses penghitungan gaji sehingga penggajian dapat dilaksanakan tepat waktu, serta sistem dapat langsung mencetak slip gaji pegawai, dapat menekan tingkat kekeliruan dibandingkan jika perhitungan dilakukan secara manual, sehingga keakuratan data menjadi lebih tinggi, Dari hasil penulisan ilmiah ternyata belum semua departemen menggunakan komputer, sehingga belum dapat diterapkan sistem informasi yang berbasis komputer secara terintegrasi. Adapun saran yang dapat diberikan adalah :Sebaiknya sumber daya manusia yang digunakan adalah sumber daya manusia yang mengenal teknologi. Untuk itu perlu adanya training kepada karyawan perusahaan sesuai dengan perkembangan sistem perusahaan, Sistem pada perusahaan masih harus dikembangkan lagi untuk perhitungan pajak penghasilan dan tunjangan hari raya, Sebaiknya

perusahaan menyediakan fasilitas komputer untuk setiap departemen agar dapat menerapkan sistem informasi yang terintegrasi sehingga konsep *office automation* dapat diterapkan di perusahaan

Buku Teks :

- [1] Baridwan Z. *Sistem Akuntansi, Penyusunan Prosedur dan Metode*. Edisi 5. Cetakan Kelima. Yogyakarta : BPFE. 2001.
- [2] Hall, J.A. *Sistem Informasi Akuntansi*. Jilid ke-tiga. Jakarta : Salemba Empat. 2001.
- [3] Hasibuan. *Manajemen Dasar Pengertian dan Masalah*. Bandung : Penerbit PT. Remaja Rosdakarya. 2003.
- [4] Husnan H.S. *Manajemen Personalia*. Cetakan Pertama. Yogyakarta : BPFE. 2000.
- [5] Jogiyanto H.M. *Analisis dan Desain Sistem Informasi*. Yogyakarta : Penerbit Andi Offset. 2001.
- [6] Kendall KE, JE. Kendall. *Analisa dan Perancangan Sistem*. Thamir Abdul Hafedh Al-Hamdany. Jilid 1. Edisi Kelima. Jakarta : Pearson Education Asia Pte.Ltd, PT Prenhallindo. 2003.
- [7] McLeod Jr. R. *Sistem Informasi Manajemen*. Edisi Ketujuh. Hendra Teguh. Jakarta : PT. Prenhalindo. 2004.
- [8] Mulyadi. *Sistem Akuntansi*. Edisi ketiga. Yogyakarta : Bagian Penerbitan STIE YKPN. 2003.
- [9] O'Brien, J.A. *Introduction of Information System*. 12th Edition. New York : McGraw Hill Companies Inc., 2005.
- [10] Poerwono H. *Tata Personalia*. Edisi Pertama. Jakarta : Penerbit Erlangga.2002.
- [11] Siagian S.P. *Informasi Untuk Pengambilan Keputusan*. Gunung Agung. Jakarta. 2000.
- [12] Whitten, J.L L.D. Bentley, K.C. Dittman. *Metode Desain & Analisis Sistem*. Edisi 6. Yogyakarta : Andi Offset. 2004.
- [13] Winarni F., G.Sugiyarso. *Administrasi Gaji dan Upah*. Cetakan Pertama. Yogyakarta : Penerbit Pustaka Widyatama. 2006.