
Sistem Informasi Seleksi Calon Karyawan pada 68 Mobil

Susanto¹⁾, Glacia Andrawati²⁾

STMIK IBBI

Jl. Sei Deli No. 18 Medan, Telp. 061-4567111 Fax. 061-4527548

e-mail: susanto_sudarso@yahoo.com¹⁾

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis sistem yang diterapkan perusahaan saat ini agar dapat diketahui permasalahannya, sehingga dapat dijadikan acuan untuk perancangan sistem usulan, dan merancang sistem informasi seleksi calon karyawan yang terkomputerisasi pada perusahaan. Metode analisis dan perancangan sistem yang digunakan adalah siklus hidup pengembangan sistem. Hasil penelitian diperoleh sebuah rancangan sistem informasi seleksi calon karyawan yang dapat mempercepat proses kerja staf HRD dalam menyeleksi calon karyawan dan perusahaan dapat lebih mudah memperoleh karyawan yang lebih potensial, yang dapat menjalankan kewajibannya dengan baik.

Kata Kunci: Sistem Informasi HRD, Evaluasi Heuristik

Abstract

This study aims to analyze the system applied by the company at this time in order to know the problem, so it can be used as a reference for the design of the proposed system, and designing information systems are computerized selection of prospective employees in the company. Systems analysis and design method that is used is the system development life cycle. The results obtained by an information system design selection candidates can accelerate the process of HRD staff working in selecting candidates and companies can more easily acquire more potential employees, who can perform their duties properly.

Keywords: Sistem Informasi HRD, Heuristic Evaluation

1. Pendahuluan

Setiap perusahaan berkeinginan untuk meningkatkan prestasi kerja agar diperoleh laba yang maksimal. Keinginan untuk meningkatkan prestasi kerja, tidak dapat dilakukan begitu saja, tetapi harus dilakukan dengan suatu kegiatan perencanaan.

Salah satu perencanaan yang perlu dilakukan perusahaan adalah memiliki karyawan yang berkualitas, yang dapat menjalankan tugas yang diberikan perusahaan dengan baik. Karyawan merupakan salah satu aset penting dalam perusahaan dalam meningkatkan prestasi kerja perusahaan.

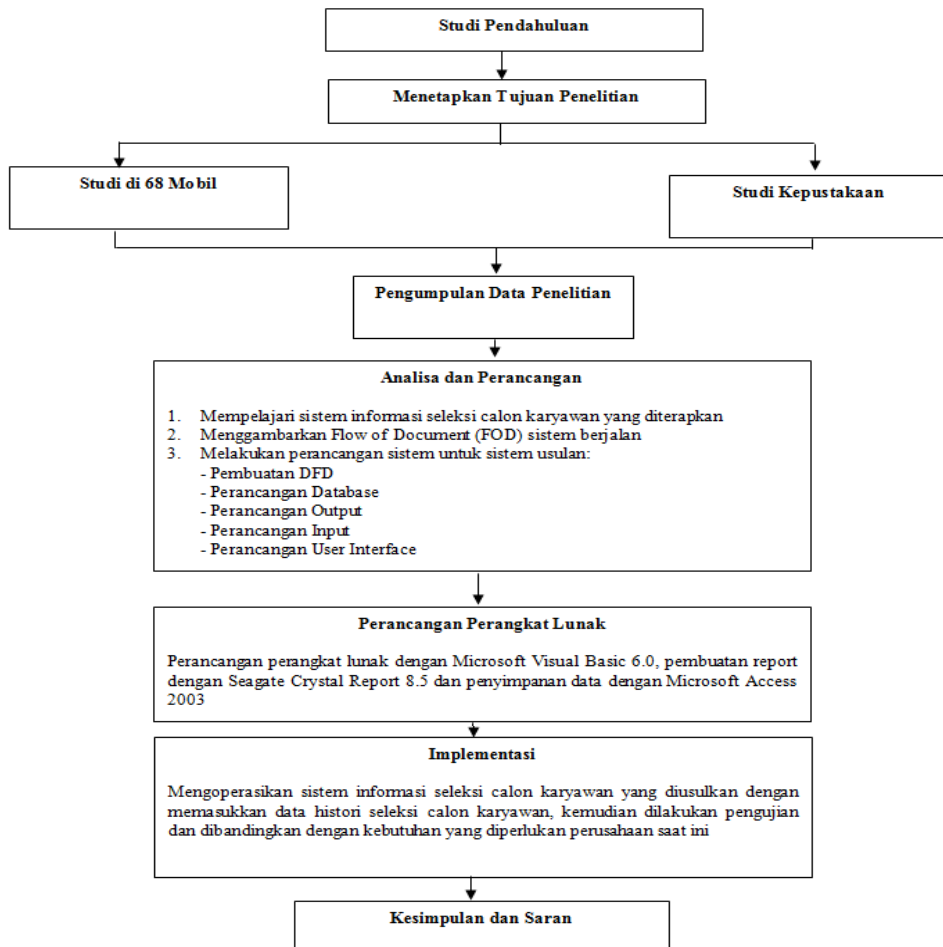
68 Mobil merupakan perusahaan yang bergerak di bidang penjualan mobil baru dan bekas. Jumlah karyawan saat ini sebanyak 38 orang, dengan pembagian tugas dan tanggung jawab. Untuk meningkatkan prestasi kerja, perusahaan memerlukan karyawan yang berkualitas, dan mampu menerapkan keahliannya pada tugas yang dibebankan perusahaan.

2. Metode Penelitian

Dalam mengevaluasi sistem informasi seleksi calon karyawan yang dirancang menggunakan metodologi evaluasi *heuristic evaluation*, yaitu suatu metodologi untuk memperbaiki perancangan sistem secara efektif. Evaluator melakukan evaluasi melalui kinerja dari serangkaian tugas dengan perancangan dan dilihat kesesuaiannya dengan kriteria setiap tingkatan. Jika ada kesalahan yang terdeteksi, maka perancangan dapat ditinjau ulang untuk memperbaiki masalah ini sebelum mencapai tingkat implementasi.

Teknik Pengumpulan Data

Teknik pengumpulan data yang digunakan meliputi: Studi pustaka yaitu Mengumpulkan data yang berkaitan dengan topik penelitian ini, yang dilakukan dengan cara membaca buku-buku, literatur serta karya tulis ilmiah yang berkaitan dengan sistem informasi seleksi calon karyawan. Lapangan yaitu Melakukan pengumpulan data dengan cara mengunjungi perusahaan dan menghubungi pihak-pihak yang terkait dengan permasalahan yang dibahas



Gambar 1. Metodologi Penelitian

3. Hasil Dan Pembahasan

Analisis dan Perancangan

Berdasarkan analisa sistem yang telah dilakukan maka teridentifikasi kebutuhan fitur yang harus dimiliki oleh aplikasi sebagai berikut :

1. Formulir Data Kebutuhan Karyawan, merupakan Formulir ini tidak terdapat pencatatan jumlah calon karyawan yang telah diterima, sehingga sulit diketahui dengan cepat pemenuhan jumlah yang dibutuhkan.
2. Formulir Biodata Pelamar, Merupakan Formulir ini tidak terdapat pencatatan nomor kebutuhan karyawan. Nomor kebutuhan perlu dicatat agar memudahkan mengetahui periode dilakukan pencatatan biodata pelamar, untuk jabatan apa, dan sebagainya
3. Formulir Data Seleksi Ujian Tertulis, merupakan Formulir ini telah memadai dalam melakukan pendataan hasil seleksi ujian tertulis.
4. Formulir Data Pengangkatan Calon Karyawan, merupakan Formulir ini telah memadai dalam mencatat data pengangkatan calon karyawan

Analisis Keluaran

Analisis keluaran pada sistem informasi seleksi calon karyawan yang diterapkan 68 Mobil yaitu:

Laporan Biodata Calon Karyawan

Laporan Biodata Calon Karyawan

Periode : Januari 2012

No. Pelamar	Nama	Alamat	Jenis Kelamin	Pendidikan
P-0021	Julia Kosasih	Jl. Brigjend. Hamid No. 114-A Medan	Wanita	S1 Jurusan Akuntansi
P-0022	Henny	Jl. Asia No. 11-B Medan	Wanita	S1 Jurusan Manajemen
P-0023	Jenny Octavia	Jl. Radmadsyah No.44 Medan	Wanita	S1 Jurusan Manajemen
P-0024	Susanti	Jl. Sekip Baru No. 21 Medan	Wanita	S1 Jurusan Akuntansi
P-0025	Chrestella	Jl. Jend. Sudirman No. 43 Medan	Wanita	S1 Jurusan Akuntansi
P-0026	Siti Kumalasari	Jl. Pancing No. 74 Medan	Wanita	S1 Jurusan Akuntansi

Medan, 13 Januari 2012
Dibuat Oleh,

Diketahui Oleh,

Staf HRD

Manajer HRD

Gambar 2. Bentuk Laporan Biodata Calon Karyawan

Laporan Seleksi Ujian Tertulis

No. Pelamar	Nama	Tanggal Ujian	Hasil Seleksi
P-0021	Julia Kosasih	11 Januari 2012	Lulus
P-0022	Henny	11 Januari 2012	Lulus
P-0023	Jenny Octavia	12 Januari 2012	Lulus
P-0024	Susanti	12 Januari 2012	Tidak Lulus
P-0025	Chrestella	12 Januari 2012	Tidak Lulus
P-0026	Siti Kumalasari	13 Januari 2012	Tidak Lulus

Medan, 13 Januari 2012
Dibuat Oleh,

Diketahui Oleh,

Staf HRD

Manajer HRD

Gambar 3. Bentuk Laporan Seleksi Ujian Tertulis

Laporan Calon Karyawan yang Diterima

Laporan Calon Karyawan Yang Diterima

No. Pelamar	Nama	Jabatan
P-0021	Julia Kosasih	Staf Keuangan
P-0022	Henny	Staf Keuangan

Medan, 13 Januari 2012
Dibuat Oleh,

Diketahui Oleh,

Staf HRD

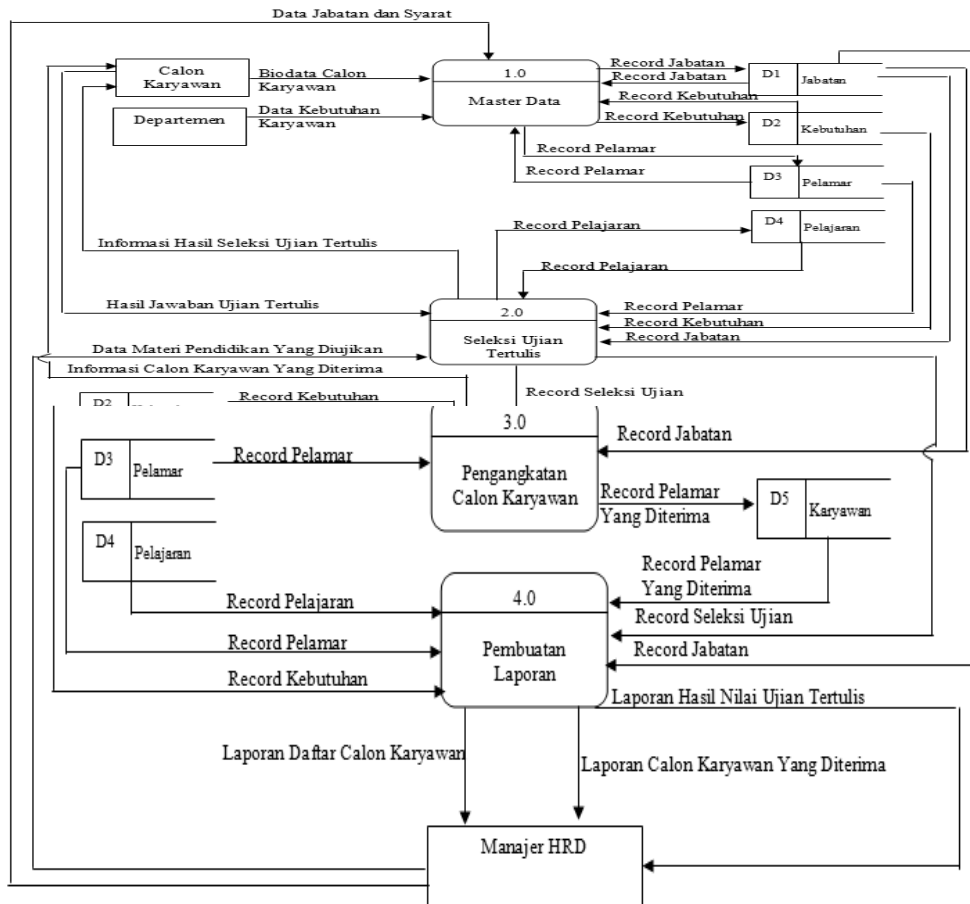
Manajer HRD

Gambar 4. Bentuk Laporan Calon Karyawan yang Diterima

Perancangan Sistem

Data Flow Diagram (DFD)

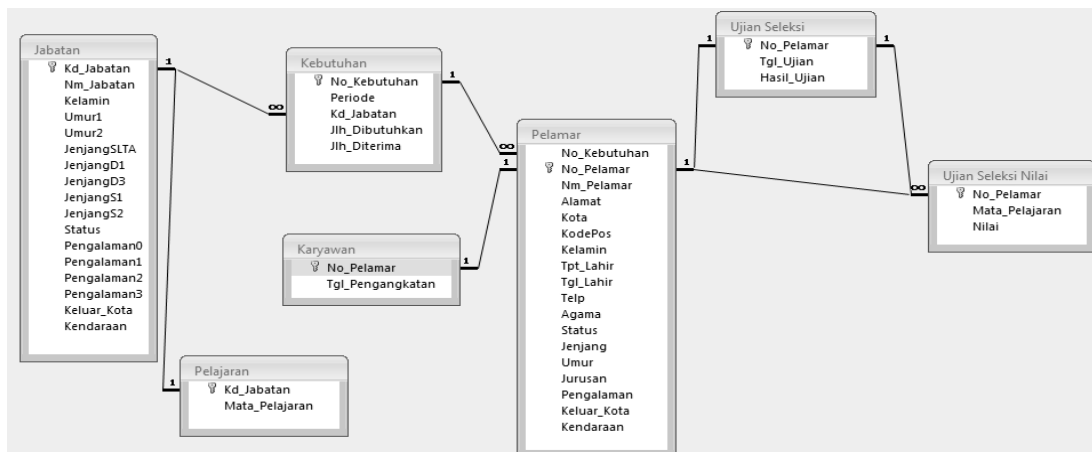
Perancangan *Data Flow Diagram* (DFD) sistem informasi seleksi calon karyawan seperti pada Gambar



Gambar 5. Diagram Konteks Sistem Informasi Seleksi Calon Karyawan

Relasi Antar Tabel

Adapun relasi antar tabel *database* seperti pada Gambar



Gambar 6. Relasi Antar Tabel

Perancangan Output

Perancangan *output* pada sistem informasi seleksi calon karyawan perusahaan menggunakan *Seagate Crystal Report 8.5* sebagai alat bantu. Adapun bentuk perancangan *output* sistem informasi seleksi calon karyawan perusahaan yaitu:

Laporan Daftar Calon Karyawan

68 MOBIL						
Jln. Nibung Raya No. 68 Medan						
LAPORAN CALON KARYAWAN						
Page Header (Section6)						
[Untuk No. Kebutuhan]	[No_Kebutuhan]	[Periode]	[Periode]			
[Kode Jabatan]	[Kd_Jabatan]	[Nama Jabatan]	[Nm_Jabatan]			Hal: [PageNumber]
[No.]	[No. Pelamar]	[Nama Pelamar]	[Alamat]	[Kode Pos]	[Kelamin]	[Telepon / HP]
Details (Section10)						
[umber]	[No_Pelamar]	[Nm_Pelamar]	[Alamat]	[KodePos]	[@Kelamin]	[Telp]
Report Footer (Section9)						
	Dibuat Oleh,			Diketahui Oleh,		
	Staf HRD			Manajer HRD		

Gambar 7. Laporan Daftar Calon Karyawan

Laporan Hasil Nilai Ujian Tertulis

68 MOBIL						
Jln. Nibung Raya No. 68 Medan						
LAPORAN HASIL NILAI UJIAN TERTULIS						
Page Header (Section6)						
[Untuk No. Kebutuhan]	[No_Kebutuhan]	[Periode]	[Periode]			
[Kode Jabatan]	[Kd_Jabatan]	[Nama Jabatan]	[Nm_Jabatan]			Hal: [PageNumber]
[No.]	[No. Pelamar]	[Nama Pelamar]	[Alamat]	[Telepon / HP]	[Tgl. Ujian]	[Hasil Ujian]
Details (Section10)						
[umber]	[No_Pelamar]	[Nm_Pelamar]	[Alamat]	[Telp]	[Tgl_Ujian]	[@Hasil]
Report Footer (Section9)						
	Dibuat Oleh,			Diketahui Oleh,		
	Staf HRD			Manajer HRD		

Gambar 8. Laporan Hasil Nilai Ujian Tertulis

Laporan Calon Karyawan Yang Diterima

68 MOBIL						
Jln. Nibung Raya No. 68 Medan						
LAPORAN CALON KARYAWAN YANG DITERIMA						
Page Header (Section6)						
Untuk No. Kebutuhan	No_Kebutuhan	Periode	Periode			
Kode Jabatan	Kd_Jabatan	Nama Jabatan	Nm_Jabatan			Hal: PageNumber
No.	No_Pelamar	Nama Pelamar	Alamat	Kode Pos	Kelamin	Telepon / HP
Details (Section10)						
Umber	No_Pelamar	Nm_Pelamar	Alamat	KodePos	@Kelamin	Telp
Report Footer (Section9)						
Dibuat Oleh,			Diketahui Oleh,			
Staf HRD			Manajer HRD			

Gambar 9. Laporan Calon Karyawan Yang Diterima

Perancangan Input

Perancangan *input* pada sistem informasi seleksi calon karyawan perusahaan menggunakan *Microsoft Visual Basic 6.0* sebagai alat bantu. Adapun bentuk perancangan *input* sistem informasi seleksi calon karyawan perusahaan yaitu:

Form Data Jabatan dan Syarat

Gambar 10. *Form Input* Data Jabatan dan Syarat*Form Biodata Calon Karyawan*

Gambar 11. *Form Biodata* Calon Karyawan

Form Data Pengangkatan Calon Karyawan



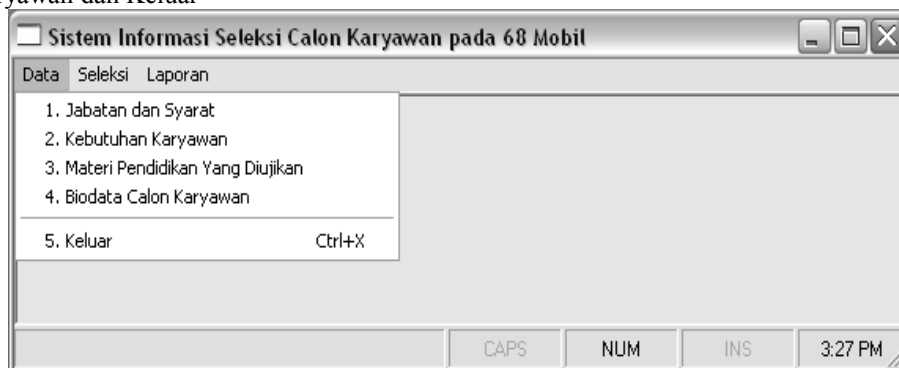
Gambar 12. *Form Data Pengangkatan Calon Karyawan*

Implementasi dan Pengujian

Hasil Rancangan pada aplikasi ini meliputi Data, Seleksi, dan Laporan. Bentuk dan penjelasan masing-masing menu yaitu:

Data

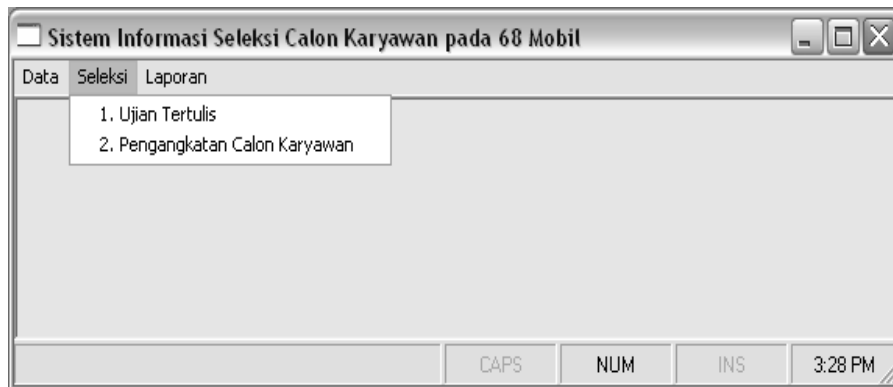
Berisi sub-menu Jabatan dan Syarat, Kebutuhan Karyawan, Materi Pendidikan Yang Diujikan, Biodata Calon Karyawan dan Keluar



Gambar 13. *Tampilan Menu Data*

Seleksi

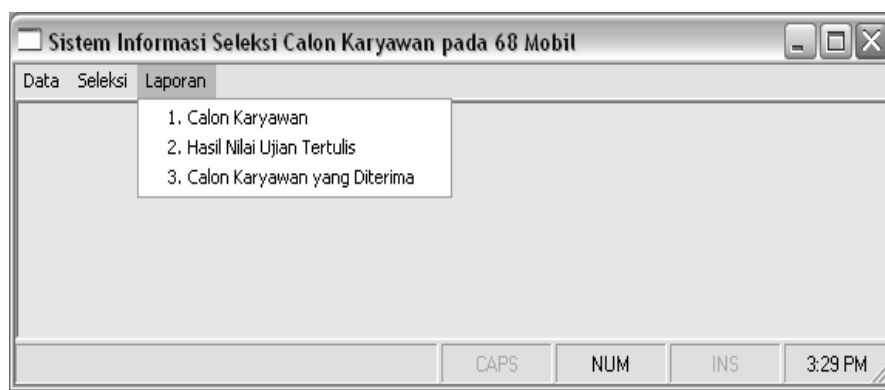
Berisi sub-menu Ujian Tertulis dan Pengangkatan Calon Karyawan



Gambar 14. Tampilan Menu Seleksi

Laporan

Berisi sub-menu Daftar Calon Karyawan, Hasil Nilai Ujian Tertulis, dan Calon Karyawan Yang Diterima



Gambar 15. Tampilan Menu Laporan

Output Sistem

Laporan (*report*) merupakan hasil keluaran (*output*) yang dilakukan oleh sistem informasi. Bentuk dan masing-masing laporan pada sistem informasi seleksi calon karyawan yang dirancang yaitu:

Laporan Daftar Calon karyawan

68 MOBIL

Jln. Nibung Raya No. 68 Medan

LAPORAN CALON KARYAWAN

Untuk No. Kebutuhan : K-001

Periode : 01-May-2012

Kode Jabatan : J-001

Nama Jabatan : Staf Keuangan

Hal: 1

No.	No. Pelamar	Nama Pelamar	Alamat	Kode Pos	Kelamin	Telepon / HP
1	P-0001	Anni	Jl. A. Yani IV No. 11	21141	Wanita	06177558122
2	P-0002	Mariani	Jl. Selat Panjang No. 44	20511	Pria	08126398888
3	P-0003	Hartini	Jl. Danau Lindu No. 99	24011	Wanita	08126384447
4	P-0004	Stefany	Jl. Asia No. 19-A	24111	Wanita	0812634561

Dibuat Oleh,

Diketahui Oleh,

Staf HRD

Manajer HRD

Gambar 16. Laporan Daftar Calon karyawan

Laporan Hasil Nilai Ujian Tertulis

68 MOBIL

Jln. Nibung Raya No. 68 Medan

LAPORAN HASIL NILAI UJIAN TERTULIS

Untuk No. Kebutuhan : K-001 Periode : 01-May-2012
 Kode Jabatan : J-001 Nama Jabatan : Staf Keuangan

Hal: 1

No.	No. Pelama	Nama Pelamar	Alamat	Telepon / HP	Tgl. Ujian	Hasil Ujian
1	P-0001	Anni	Jl. A. Yani IV No. 11	06177558122	02-May-2012	DiTerima
2	P-0002	Mariani	Jl. Selat Panjang No. 44	08126398888	04-May-2012	DiTerima
3	P-0003	Hartini	Jl. Danau Lindu No. 99	08126384447	04-May-2012	DiTerima
4	P-0004	Stefany	Jl. Asia No. 19-A	0812634561	05-May-2012	DiTolak

Dibuat Oleh,

Diketahui Oleh,

Staf HRD

Manajer HRD

Gambar 17. Laporan Hasil Nilai Ujian Tertulis

Laporan Calon karyawan Yang Diterima

68 MOBIL

Jln. Nibung Raya No. 68 Medan

LAPORAN CALON KARYAWAN YANG DITERIMA

Untuk No. Kebutuhan : K-001 Periode : 01-May-2012
 Kode Jabatan : J-001 Nama Jabatan : Staf Keuangan

Hal: 1

No.	No. Pelama	Nama Pelamar	Alamat	Kode Pos	Kelamin	Telepon / HP
1	P-0001	Anni	Jl. A. Yani IV No. 11	21141	Wanita	06177558122
2	P-0003	Hartini	Jl. Danau Lindu No. 99	24011	Wanita	08126384447

Dibuat Oleh,

Diketahui Oleh,

Staf HRD

Manajer HRD

Gambar 18. Laporan Calon karyawan Yang Diterima

4. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian, maka dapat diambil kesimpulan yakni: Sistem informasi seleksi calon karyawan yang dirancang memiliki fitur untuk melakukan pencatatan data jabatan, data syarat jabatan, data kebutuhan karyawan, data materi pendidikan yang diujikan, biodata calon karyawan, data seleksi ujian tertulis dan pengangkatan calon karyawan, serta pencetakan laporan daftar calon karyawan, laporan hasil seleksi ujian tertulis, dan laporan calon karyawan yang diterima, Sistem informasi seleksi calon karyawan yang dirancang dapat mempercepat proses kerja bagian HRD dalam menyeleksi calon karyawan, mempercepat penyajian informasi calon karyawan yang lulus/tidaknya seleksi dan calon karyawan yang dapat diterima bekerja di perusahaan kepada manajer HRD, dan adanya penggunaan media *database* untuk mengakses kembali biodata pelamar sewaktu diperlukan.

Daftar Pustaka :

- [1] Bodnar, G. H. dan W.S. Hopwood, 2006, Sistem Informasi Akuntansi, Edisi-9, Penerbit Andi, Yogyakarta.
- [2] Fathansyah, 2006, Basis Data, Penerbit Informatika, Bandung.
- [3] Irianto, J., 2007, Tema-Tema Pokok Manajemen Sumber Daya Manusia, Penerbit Insan Cendekia, Jawa Timur
- [4] Kendall, K.E., And J.E. Kendall, 2005, Analisis dan Perancangan Sistem, Jilid 1 dan Jilid 2, Edisi-5, Alih Bahasa Thamir Abdul Hafedh Al-Hamdany, Penerbit PT. Prenhallindo, Jakarta.
- [5] Kurniadi, A., 2006, Pemrograman Database dengan Visual Basic 6.0, Cetakan Ke-2, Penerbit PT. Gramedia, Jakarta.

-
- [6] Kusumo, A. S., 2003, Crystal Report, Cetakan Ke-2, Penerbit PT. Gramedia, Jakarta.
- [7] Manullang, M., 2001, Manajemen Personalia, Penerbit Gadjah Mada University Press, Yogyakarta.
- [8] Mulyadi, 2005, Sistem Informasi Akuntansi, Edisi-3, Penerbit Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.
- [9] O'Brien, J.A., 2005, Pengantar Sistem Informasi, Diterjemahkan oleh Dewi Fitriyani, Deny Arnos Kwary, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- [10] Pramono, D., 2006, Microsoft Access, Penerbit PT. Gramedia, Jakarta
- [11] Sutabri, T., 2006, Analisa Sistem Informasi, Penerbit Andi, Yogyakarta.
- [12] Whitten, J.L., L.D., Bentley dan K.C., Dittman, 2006, Metode Desain & Analisis Sistem, Alih Bahasa Tim Penerjemah Andi, Penerbit Andi, Yogyakarta.
- [13] Wikipedia, 2012, Rapid Application Development,
- [14] (<http://top-bing.blogspot.com/2010/04/penjelasan-rapid-application.html>)
- [15] Wikipedia, 2012, Sistem Manajemen Basis Data,
- [16] (http://id.wikipedia.org/wiki/Sistem_manajemen_basis_data)
-